

A word cloud of various French words and phrases, all in shades of blue. The words are arranged in a roughly circular pattern, with some being significantly larger than others. The largest words include 'apprentissage', 'entraide', 'bienveillance', 'authenticité', 'aider', 'donner', 'coopération', 'connaissance', 'convivialité', and 'ensemble'. Other visible words include 'humilité', 'différence', 'responsabilité', 'réactivité', 'ouverture', 'soutien', 'proteger', 'effort', 'partager', 'tolérance', 'progresser', 'recevoir', 'respect', 'rigueur', 'lien', 'solidarité', 'transparence', 'humanité', 'honnêteté', and 'règles'.

# BILAN 2017-2020

---

# SOMMAIRE

---

SOMMAIRE.....	1
SPORTIF.....	2
Natation Course.....	2
Natation Artistique.....	2
Waterpolo.....	2
Eau Libre.....	2
Maîtres.....	2
Plongeon.....	2
Natation Estivale.....	2
Juges et Arbitres (Natation Course, Natation Estivale, Maîtres).....	3
Juges et Arbitres (Natation Artistique).....	3
Equipe Technique Régionale.....	3
FORMATION.....	4
Offre de formations.....	4
Bilan quantitatif – effectif de candidats.....	4
Projet.....	4
Santé.....	5
DEVELOPPEMENT & STRUCTURATION.....	6
Equipements.....	6
Accompagnement des clubs.....	6
Plan J’Apprends A Nager et dispositif « Aisance Aquatique ».....	6
Ecole de Natation Française.....	6
LICENCES.....	8
Bilan quantitatif.....	8
Méthodes.....	8
Animation.....	8
FONCTIONNEL.....	9
Instances régionales et gouvernance.....	9
Représentativité institutionnelle.....	9
Communication.....	9
Finances.....	10

---

# SPORTIF

---

## Natation Course

- 2 structures labellisées au PPF de la FFN :
  - CAF Natation Course Occitanie/Font-Romeu
  - CAF Natation Course Occitanie/Toulouse (club support : Dauphins du TOEC)
- 11 actions régionales
- 40 organisations de compétitions régionales
- 3 organisations de compétitions nationales (hors meetings nationaux)

## Natation Artistique

- 3 structures labellisées au PPF de la FFN :
  - CNAHN Occitanie/Colomiers (club support : Colomiers NS)
  - Club partenaire d'accèsion : CN Saint-Cyprien
  - Club partenaire d'accèsion : Colomiers NS
- 7 actions régionales de détection et 4 actions régionales d'accèsion par an
- 45 organisations de compétitions régionales
- 1 organisation de compétitions nationales (hors N2, 3...)

## Waterpolo

- 2 organisations de championnats régionaux par an
- 6 organisations de programmes régionaux par an
- 1 organisation de coupe régionale par an
- Participation à toutes les Coupes de France des Régions
- 3 organisations de BeachPolo Summer Tour
- 60 (environ) officiels (arbitres et officiels B) formés et/ou recyclés dont 2 avec niveau fédéral
- Formation continue des entraîneurs pendant les journées techniques Jeunes et invités à participer aux sélections CFIL en tant qu'adjoint

## Eau Libre

- 2 actions régionales
- 3 organisations d'étapes EDF Aqua Challenge
- 5 organisations d'étapes de la Coupe de France
- 3 organisations de compétitions régionales

## Maîtres

- 11 organisations de compétitions régionales
- 2 organisations de compétition nationale

## Plongeon

- 1 nageuse accompagnée

## Natation Estivale

- 3 actions régionales
- 35 organisations de compétitions régionales

## **Juges et Arbitres (Natation Course, Natation Estivale, Maîtres)**

- 26 officiels A formés
- 219 officiels B formés
- 865 officiels C recensés
- 17 sessions de formations continues officiels A
- 5 sessions de formations de formateurs départementaux

## **Juges et Arbitres (Natation Artistique)**

- 10 officiels A formés (au niveau fédéral)
- 48 officiels B formés
- 45 officiels C formés
- 66 officiels D et JO formés ou recensés
- 15 sessions de formations initiales et continues

## **Equipe Technique Régionale**

- Natation Course (composée uniquement d'entraîneurs) :
  - Réflexions et propositions des critères de sélections régionales, et d'actions sportives régionales
  - Réflexions et propositions des calendriers et programmes sportifs
  - Encadrement des différentes sélections régionales
  - Réflexions autour de la catégorie « Avenir »
  - Proposition d'action de formation continue pour les entraîneurs
- Eau Libre (repose sur la création d'un défi Eau Libre) :
  - Réflexions et propositions des critères de sélections régionales, et d'actions sportives régionales
  - Réflexions et propositions des calendriers et programmes sportifs
  - Encadrement des différentes sélections régionales
- Water-polo (composée d'entraîneurs, arbitres et dirigeants) :
  - Réflexions et propositions sur les formes de championnats de jeunes
  - Mise en forme et suivi des calendriers
  - Désignation des arbitres
  - Encadrement des deux « Petites » et des deux « Grandes » Sélections Régionales 13 et 15 ans garçons
  - Suivi des sanctions
  - Articulation avec la ligue PACA

---

# FORMATION

---

## Offre de formations

- Formation d'éducateurs bénévoles :
  - Assistant et évaluateur ENF
  - BF1 - sites de Montpellier / Saint Chély d'Apcher, Foix, Perpignan
  - BF2 - sites de Toulouse, Montpellier
- Formation de Maîtres Nageurs Sauveteurs :
  - BPJEPSAAN complet - sites de Toulouse, Montauban, Millau
  - BPJEPSAAN en 3 ans - sites de Toulouse, Montpellier
  - BPJEPSAAN pour BF2 - sites de Toulouse, Saint Chély d'Apcher
  - BPJEPSAAN pour STAPS - site de Montpellier
  - BPJEPSAAN pour SHN - site de Toulouse
  - BPJEPSAAN + Moniteur Sportif de Natation - site de Toulouse
  - CAEPMNS x 10 - sites de Montpellier, Rodez, Toulouse, Albi, Montauban, Auch, Pamiers
- Formation d'entraîneurs régionaux et nationaux :
  - BF3 - sites de Toulouse, Montpellier
  - BPJEPSAAN + Moniteur Sportif de Natation - site de Toulouse
  - BF4 + DEJEPS - sites de Toulouse, Font-Romeu (Natation Course)

## Bilan quantitatif – effectif de candidats

- 272 candidats en Brevets Fédéraux
- 151 candidats aux Brevets Professionnels
- 445 candidats aux Formations Professionnelles Continues

## Projet

- Continuité du référencement de l'offre de formation
- Mise en place d'une campagne d'informations sur les formations et services au plus proche des territoires - Tour Occitanie et de portes ouvertes numériques
- Amélioration du suivi des tuteurs (formation des tuteurs) et rémunération des actions de tutorat (AFDAS)
- Questionnement et amélioration des partenariats CREPS, FNMNS, STAPS, CFA Sport Occitanie, Comités Départementaux, Clubs, Municipalités
- Mise en place d'une formation BPJEPSAAN pour SHN
- Mise en place d'un UFA au sein de l'ERFAN Occitanie en partenariat avec le CFA Sport Occitanie (formation BPJEPSAAN+MSN ou BF4+DEJEPS Natation Course et Natation Artistique > possibilité de recrutement pour nos clubs en interne)
- Accompagnement des clubs dans leur projet de développement (diagnostic, projet)
- Création d'antennes de formation dans les Comités Départementaux et/ou club formateurs pour faciliter un parcours de formation citoyenne :
  - de 3 à 6 ans (Avenir) : Aisance Aquatique
  - de 7 à 10 ans (Avenir) = Savoir Nager Sécuritaire, Pass'Sports de l'eau
  - à 10 ans (Avenir) = GQS [2h]

- à 12 ans (Jeune) = PSC1 [7h]
- à 16 ans (Junior) = BF1 [130h] (63 en centre, 27h à distance, 40h de stage)
- à 17 ou 18 ans (Junior/Senior) = PSE1 [39h] + BNSSA [39h]
- Augmentation du nombre d'antennes BF1 dans les Comités Départementaux
- Mise à disposition de maîtres nageurs sauveteurs (apprentis ou diplômés) aux clubs et aux municipalités en difficulté pour en trouver
- Augmentation du nombre de MNS formés notamment par le partenariat STAPS et la mise en place de la formation BPJEPSAAN Carcassonne en 2021-2022
- Développement des formations professionnelles continues (actions collectives)
- Mise en place de formations financées locales à la demande (actions collectives)
- Amélioration du suivi des antennes Nagez Forme Santé en Occitanie
- Organisation de l'Aisance Aquatique et des PJAN
- Création d'ETR enseignement et sport santé

## **Santé**

- Organisation du Séminaire Natation Santé de la Fédération Française de Natation en 2018 (Toulouse)
- Participation annuelle au Séminaire Natation Santé de la Fédération Française de Natation
- Candidats formés au Brevet Fédéral « Nagez Forme Santé » :
  - 5 en 2017-2018
  - 5 en 2018-2019
  - 4 en 2019-2020

---

# DEVELOPPEMENT & STRUCTURATION

---

## Equipements

- Collaboration avec le Service Equipements de la Fédération Française de Natation
- Participation, chaque année, au Salon des Maires et au Forum « SportColl »
- 31 réhabilitations/constructions accompagnées (Auch ; Biars-sur-Cère ; Capdenac-Gare ; Carcassonne ; Castelsarrasin ; Cournonterral ; Decazeville ; Gaillac ; Gignac ; Gourdon ; Graulhet ; Lamalou-Les-Bains ; Lavar ; L'Audun l'Ardoise ; Lautrec ; Le Crès ; Le Vigan ; Millau ; Montpellier ; Narbonne-Plage ; Nogaro ; Pézénas ; Saint-Gaudens ; Sauvian ; Séméac ; Sète ; Souillac ; Tarascon-sur-Ariège ; Toulouse ; Trèbes ; Villefranche de Rouergue).
- 11 équipements inaugurés (Capdenac-Gare ; Cournonterral ; Decazeville ; Le Crès ; Narbonne-Plage ; Nogaro ; Sauvian ; Séméac ; Sète ; Souillac ; Toulouse).

## Accompagnement des clubs

- Accompagnement institutionnel :
  - Aide à la rédaction de plans de développement
  - Aide à la rédaction de demandes de subventions
  - Sensibilisation à apporter une réponse aux Appels à Projets (PSF, Aisance Aquatique, Sésame...)
  - Accompagnement dans les relations avec les gestionnaires d'équipements privés ou les collectivités territoriales (mairies, communautés de communes)
  - 63 structures accompagnées, 188 actions financées à hauteur de 219 800 Euros
- Accompagnement informatique :
  - Accompagnement avec prise à distance sur PC (TeamViewer) pour résoudre les problématiques des organisateurs de compétitions sur les interfaces extraNat et extraNat Pocket
- Projet : renforcer les webinaires sur l'accompagnement des clubs au montage de demandes de subventions

## Plan J'Apprends A Nager et dispositif « Aisance Aquatique »

- Plan J'Apprends A Nager
  - 4571 licences « J'apprends A nager »
  - 412 stages réalisés
- Dispositif Aisance Aquatique
  - Première session de formation de 5 instructeurs
  - Première mise en opérationnalité des classes bleues

## Ecole de Natation Française

- 361 Assistants Evalueurs
- 1050 Evalueurs
- 14 Formateurs
- Sauv'Nage
  - 371 sessions et 3150 admis sur 3559 candidats en 2017-2018
  - 354 sessions et 3045 admis sur 3460 candidats en 2018-2019

- 209 sessions et 1755 admis sur 2003 candidats en 2019-2020
- Pass'Sports de l'Eau
  - 113 sessions et 1791 admis sur 1941 candidats en 2017-2018
  - 91 sessions et 1388 admis sur 1560 candidats en 2018-2019
  - 41 sessions et 1755 admis sur 2003 candidats en 2019-2020
- Pass'Compétition
  - 115 sessions et 1262 admis sur 1336 candidats en 2017-2018
  - 85 sessions et 778 admis sur 830 candidats en 2018-2019
  - 1 sessions et 345 admis sur 345 candidats en 2019-2020

---

# LICENCES

---

## Bilan quantitatif

- 2017-2018, un total de 23 867 licences dont :
  - 7 484 licences 10 ans et moins
  - 14 824 licences 11 ans et plus
  - 1 559 licences J'Apprends A Nager
- 2018-2019, un total de 28 980 licences dont :
  - 8 013 licences Compétition
  - 17 585 licences Natation Pour Tous
  - 3 382 licences Divers
- 2019-2020, un total de 33 545 licences dont :
  - 6 823 licences Compétition
  - 22 231 licences Natation Pour Tous
  - 4 491 licences Divers
- 40% d'augmentation du nombre de licences en 3 ans faisant d'Occitanie la seule ligue qui n'a subi aucun déficit et n'a fait subir aucun déficit à la Fédération Française de Natation sur cette ligne budgétaire-là

## Méthodes

- Présentation et explication, à plusieurs reprises, en réunion de Comité Directeur, au sein des départements et sur le terrain, de la réforme de la licence
- Suivi hebdomadaire de l'état des licences et communication systématique par courriel auprès des clubs, des comités départementaux, des salariés et des cadres d'Etat en mission auprès de la ligue ainsi que sur le site de la ligue

## Animation

- Réflexion pour le développement de l'Eau Libre
- Développement des activités estivales :
  - 6 bassins éphémères acquis
  - Achat de matériels pour l'Eau Libre (arche de départ/arrivée, plateformes, bouées, paddles...)
  - Achat de terrains de Beachpolo

---

# FONCTIONNEL

---

## Instances régionales et gouvernance

- Ressources humaines :
  - 8 emplois équivalents temps plein dont 6 salariés et 2 contrats d'apprentissage
  - 4 cadres d'Etat en mission auprès de la ligue
  - 46 intervenants récurrents ou occasionnels auprès de l'ERFAN
- Elus :
  - 36 élus au Comité Directeur
  - 12 élus au Bureau
  - Représentativité des départements au Comité Directeur *au prorata* du nombre de licences
- Participation à 92 réunions d'Assemblées Générales (clubs, comités départementaux)
- Réunions :
  - 20 réunions de Comité Directeur dont 10 en visioconférence
  - 5 réunions de Bureau
  - Invitation systématique de tous les salariés et cadres ainsi que d'un représentant de chaque comité départemental aux réunions de Comité Directeur
- Relations partenariales :
  - Conseil Régional Occitanie, Conseils Départementaux et Collectivités Territoriales locales (Communautés de Communes et Mairies)
  - Relations avec la Presse (à renforcer)

## Représentativité institutionnelle

- Fédération Française de Natation
  - 2 élus au Bureau
  - 4 élus au Comité Directeur
  - 7 élus au sein des Commissions
  - 3 élus au sein des Groupes de Travail
  - 2 élus mobilisés pour la représentativité aux Assemblées Générales des ligues
- Comité Régional Olympique et Sportif Occitanie
  - Participation aux groupes de travail
- Centre de Formation par Apprentissage Sport-Occitanie
  - 1 élu au Conseil d'Administration
- Offices Municipaux des Sports
  - 1 élu au Conseil d'Administration (Auch)
- Organisation de l'Assemblée Générale de la Fédération Française de Natation en 2018 (Montpellier)

## Communication

- 1 site internet
- 1 page Facebook
- Communication régulière de toutes les informations institutionnelles, financières et sportives systématiquement par courriel auprès des clubs, des comités départementaux,

des salariés et des cadres d'Etat en mission auprès de la ligue ainsi que sur le site de la ligue

## Finances

- 1 Défi spécifique :
  - Fusion des comptabilités des ex-comités Languedoc-Roussillon et Midi-Pyrénées et harmonisation des dates de clôture
  - Refonte des plans comptables : général et analytique
  - Mise en place de professionnels : expert-comptable, commissaire aux comptes et création d'une commission de contrôle. Anticipation de la gestion des subventions avec des comptes détaillés en fonds dédiés et chiffrages du bénévolat devenus depuis obligatoires
  - Regroupement des comptes bancaires
  - Organisation administrative mise en place et réorganisation rendue nécessaire l'an passé avec le départ d'une de nos secrétaire/comptable avec une nécessité de reprise en main du suivi financier, des écritures, des ressources humaines
- Projet :
  - Clôturer le GIE IRSO
  - Ecrire les procédures des factures fournisseurs en redéfinissant la notion de «document original», de validation du «bon à payer»
  - Ecrire les procédures concernant les factures de « ventes » pour toutes les activités et redéfinir « qui fait quoi »
  - Travailler sur des budgets prévisionnels par pôle d'activités en fonction d'objectifs définis afin de pouvoir être réactifs financièrement. Ils devront être adaptables en fonction des différentes actualités
  - Retravailler sur le classement et organiser le télétravail
  - Réaliser un audit des contrats d'assurances avec l'aide du service juridique de la FFN
  - Rappeler les conditions de remboursement de frais et de délivrance de CERFA pour dons
  - Réduire le nombre de comptes bancaires grâce à une comptabilité analytique efficace
  - Mettre en place des webinaires sur l'accompagnement des clubs au montage des budgets